

DAFTAR REFERENSI

- Ardana, I komang, Ni Wayan Muljati dan I Wayan Mudiarta. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Agung Setiawan. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 1, No 4; Juli 2013.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Erlangga.
- Bothma, C. F. C., & Roodt, G. 2013. *The validation of the turnover intention scale*. SA Journal of Human Resource Management, 11(1), 1-12.
- Badriyah, M . 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Carmeli, A. dan Weisberg,J. 2006. *Exploring turnover intentions among three professional groups of employee*. *Human Resource Development International*, 9(2), pp. 191-206.
- Efferin, Sujoko et .al 2008. *Metode Penelitian Akuntansi Mengungkap Fenomena dengan Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ferdinand, Agusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanti. 2005 . *Tingkat Kecukupan Energi dan Protein dengan Lama Rawat*. <http://eprints.undip.ac.id/26207>. Diakses pada tanggal 20 Oktober.
- Heidjrachman Ranupandojo, Suad Husnan .2006. *Manajemen Personalia* , BPFU UGM, Yogyakarta.
- Hasyim dan Rina Anindita. 2009. *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta: UIEU-University Press.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handaru, W.A. 2012. *Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi terhadap intense turnover pada Divisi PT Jamsostek*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol.3, No.1, 2012.

- Handoko, T. Hani . 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFY-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P . 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- I Gede Widiarta, I. W. Bagia, Dan I. W. Suwendra. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 4 Tahun 2016).
- Kasmir. 2015. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Mondy ,R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mobley, William, H. 2010. *Employee Turnover : Causes, Consequences And Control*. Addison-Wesley Longman.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Manurung, Adler Haymar. 2012 . *Teori Perilaku Keuangan*, PT Adler Manurung Press
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. 2015 . *Akuntansi Biaya* . Edisi 5, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Muhyi, Herwan Abdul., Muttaqqin, Zaenal dan Nurmalasari, Healthy. 2016. *HR Plan & Strategy*. Jakarta: Swadaya Group.
- Novliadi, P. 2007. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Makalah: Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Nitisemito, Alex S. 2010. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Nelfianti, Fera . 2016. *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasional, dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Studi Kasus PT. Pertamina Bina Medika*. Jurnal Widya Cipta, Vol. 8. No.2, pg 103-118.
- Paulus, Erwin dan Herry Winoto Tj. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Manajemen Bisnis, Vol. 15, No. 2, Juli-Desember 2015.
- Putrianti, Dewi Arin, Djahmur Hamid, dan M. Djudi Mukzam. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 12 No. 2 Juli 2014.
- Parashakti, Dhyan Ryani, Muhammad Nashar, dan Desi Usliawati. 2017. *The effect of Compensation and Organization Comitmen towards Turnover Intention. Case Study in ILC*. ADVANCES IN INTELLIGENT SYSTEM RESEARCH, VOLUME 131, 2017.
- Quartey, P. (2013). *Issues in SME development in Ghana and South Africa*. International Research Journal of Finance and Economics, 39(6), 215-228.
- Qudratullah, Mohammad Farhan. 2013. *Analisis Regresi Terapan : Teori, Contoh Kasus, dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta : ANDI.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek* . Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke 6. PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*, Edisi Keenam Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukmini, Emma dan Susi Hendriani. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention (Studi Pada Karyawan MNC Bank Wilayan Sumatera)*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis. ISSN: 1979-3294. Vol. IX. No. 1 Jan 2017. ISSN: 1979-3294.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung :ALFABETA.

- Sartika, Dewi. 2014. *Peran Guru dalam Pengelolaan Kelas di SD Negeri 44/1 Padang Kelapo Kecamatan Maro Sebo Ulu Kabupaten Batanghari* (Skripsi). Jambi: PGSD FKIP Universitas Jambi.
- Sugiarto, Eko. 2015. *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta : Suaka Media.
- Sutrisno, Edi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Saluy, Badawi Ahmad dan Novawiguna. 2016. *Analisis Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan XYZ*. Jurnal M-Progress. 6(2), 2016.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke-23. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Saklit, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover : Kepuasan Kerja Sebagai Mediator, XXI(03), 472–490.
- Wisantyo dan Madiistriyatno. 2015. *Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah)*. Jurnal MIX, Volume V, No. 1, Feb 2015.
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Zaman, Alim Moh. 2013. *Kostum Barat dari Masa ke Masa*. <https://www.apji.or.id/>. Diakses pada tanggal 9 Oktober.